



Náms- og kennsluáætlun - Haustönn 2023

VIFR2ST05

Kennari	Hlynur Ómar Svavarsson M.Sc (hlynur.svavarsson@fss.is)	
Viðtalstími	Miðvikudaga 10:25 – 11:05	
Námsefni	Inngangur að stjórnun (2007) eftir Sigmar Þormar. Verkefnahefti í stjórnun.	
Áfangalýsing	Farið er yfir grunnhugtök og kenningar í stjórnun. Leitast er við að veita nemendum innsýn í störf stjórnenda og kynna þeim ýmis verkefni sem þeir inna af hendi. Nemendum er kynnt gildi stjórnunar og skipulagningar fyrir einstaklinginn, fyrirtækið og samfélagið. Viðfangsefni áfangans miða meðal annars að því að undirbúa nemendur fyrir þátttöku í félags- og atvinnulífi.	
Námsmat og vægi námsmatsþátta	Ekkert lokapróf er í áfanganum en stuðst verður við símat og verkefnabók. Þrjú kaflapróf eru á önninni og er lágmarkseinkunnin 4,5 úr hverju prófi fyrir sig. Endurtektarpróf áfangans verða haldin í stoðtímum.	
	Símatsáfangi ☒	Lokapróf ☐
	Sleppikerfi ☐	
	Heiti	Vægi
	Vinnubók	40%
	Kaflapróf	30%
	Hópverkefni	15%
Ýmiss verkefni	15%	

Reglur áfanga	Slökkt skal vera á farsínum í kennslustund nema með leyfi kennara! Vinna í verkefnabók fer fram í tíma og gildir til einkunnar í áfanganum. Gættu þess að vinna jafnt og þétt, mæta í allar kennslustundir og dragast ekki aftur úr.
----------------------	--

Annað sem kennari vill láta koma fram	Virkjaðu námshæfileika þína. Lestu námsbókina frá orði til orðs og spurðu ef þú skilur ekki. Með því móti færðu betri yfirsýn yfir námsefnið, átt auðveldara með að tileinka þér það og námið verður skemmtilegra.
--	--

Þekking	Leikni
Nemandi skal hafa öðlast þekkingu á: • Helstu stjórnunarkenningum og stjórnunarstílum • Helstu hlutverkum stjórnandans • Helstu hvatningarkenningum í mannauðsstjórnun • Grunnatriðum mannauðsstjórnunar • Ráðningarferlinu • Helstu tegundum skipurita • Markmiðssetningu	Nemandi skal hafa öðlast leikni í að: • Geta lýst kostum og göllum hópvinnu og lýst forsendum árangursríks hópstarfs • Geta gert grein fyrir þróun stjórnunar sem fræðigreinar • Geta útskýrt mikilvægi stjórnunar fyrir einstaklinga, fyrirtæki og samfélag • Geta túlkað skipurit og lýst mikilvægi skýrra boðleiða í fyrirtækjum • Geta haldið og skrifað fundargerð
Hæfni Nemandi skal geta hagnýtt þá þekkingu og leikni sem hann hefur aflað sér til að: • Gera starfsferilsskrá • Stjórna fundum • Undirbúa viðtöl og stjórnað samskiptum meðan á viðtali stendur • Þekkja helstu aðferðir sem notaðar eru til þess að leggja mat á árangur • Móta stefnu fyrir starfsmannahald • Undirbúa árangursríka starfsmannafundi	

Vinnuáætlun - Dæmi með símati		
Tímasókn	16 vikur x 4 klst.	64 klst.
Undirbúningur f. tíma	16 vikur x 3 tímar x 20 mín	16 klst.
Undirbúningur f. próf	3 x 4 klst.	12 klst.
Ritgerð / Skýrsla	15 klst.	15 klst.
Alls		107 klst. = 5 feín*

Kennsluvikur	Áætluð yfirferð námsefnis	Skil á verkefnum
1. vika 18. - 25. ágúst	Kynning á áfanganum.	Kennsla hefst 19. ágúst 2023.
2. vika 28. ágúst - 1. september	Kafli 1. Hvað er stjórnun?	Tímaverkefni frá kennara.
3. vika 4. - 8. september	Kafli 2. Þróun stjórnunarhugsunar	Hópverkefni I
4. vika 11. - 15. september	Kafli 2. Þróun stjórnunarhugsunar, frh.	Tímaverkefni frá kennara.
5. vika 18. - 22. september	Kafli 3. Skipulagsheildin / fyrirtækið	Stöðupróf 1 Kaflar 1-3.
6. vika 25. - 29. september	Kafli 4. Stjórnun eftir aðstæðum og verkefnum	Tímaverkefni frá kennara.
7. vika 2. - 6. október	Kafli 5. Breytingar, bestu viðmið, gæði og staðlar	Hópverkefni II
8. vika 9. - 13. október	Kafli 6. Skjalastjórnun	Tímaverkefni frá kennara.
9. vika 16. - 20. október <i>Vetrarleyfi</i>	Kafli 7. Þekkingarstjórnun	
10. vika 23. - 27. október <i>Miðannarmat</i>	Kafli 8. Mannauðsstjórnun	Stöðupróf 2 Kaflar 4-6.
11. vika 30. október - 3. nóvember	Kafli 9. Persónuþróun	Tímaverkefni frá kennara.
12. vika 6. - 10. nóvember	Kafli 9. Persónuþróun – hagnýt verkefni	Hópverkefni III
13. vika 13. - 17. nóvember	Starfsferilsskrá – hagnýt verkefni	Tímaverkefni frá kennara.
14. vika 20. - 24. nóvember	Vinnustofuflutningur á persónuþróunarverkefni	
15. vika 27. nóvember- 1. desember		Stöðupróf 3 kaflar 7-9.
16. vika 4. - 7. desember	Frágangur, upptökupróf og stoðtími	

Með fyrirvara um breytingar og von um gott samstarf

Hlynur Ómar Svavarsson